**Отчет о работе профсоюзного комитета за 2018 год МБОУ «Павловская СОШ»**

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются Устав Профсоюза, Общее положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор. Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы, решая вопросы путём диалога в интересах работников. В первичной профсоюзной организации нашей школы на 1 января 2019 года состоит 43 человека. Общий охват составляет 51,2% от общей численности штатных работников, что ниже прошлого отчетного периода. Объективной причиной сокращения численности членов Профсоюза – увольнение, несмотря на то, что в первичку вступило два человека. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно удерживаются членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. В первичную профсоюзную организацию не поступало устных и письменных заявлений по решению социально-трудовых вопросов и споров в коллективе.

В течение года с профкомом согласовывались локальные акты:

-Правила внутреннего трудового распорядка

-Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

-Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Павловская СОШ»

- Положение о распределении средств экономии фонда оплаты труда МБОУ «Павловская СОШ»

-Соглашение по охране труда на 2019 год

-Перечень профессий и должностей, которым выдается бесплатная спецодежда, специальная обувь и другие СИЗ по отраслевым нормам

-Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств

- Перечень профессий, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обезвреживающих средств

-Список профессий и виды работ, на которые устанавливаются доплаты за тяжелые и вредные условия труда, до 12%

-Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Заключен новый коллективный договор на 2019-2021 гг.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Совместно с Профсоюзом было проведено обследование технического состояния МБОУ «Павловская СОШ». Проведена профсоюзная районная проверка с правовым инспектором по правильности заключения трудовых договоров с работниками образовательных организаций. Выявлено 7 нарушений. Устранены все. Для информирования членов профсоюза используются: газеты «Мой профсоюз» и «Профсоюзы Алтая», страница профкома на школьном сайте. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте. Член Профсоюза Микушина Г.Я. приняла участие в Творческом конкурсе учебно – методических разработок «Образовательные технологии».

Активно использовали возможность удешевления дополнительного медицинского страхования от клещевого энцефалита. Было застраховано 80 человек (из них 20 педагогов)

С целью предупреждения эмоционального выгорания, оказывается поддержка членам Профсоюза:

- по программе «Санаторно – курортное лечение членов Профсоюза»

- «Отдыхай с Профсоюзом»

В честь профессионального праздника «День Учителя» была организована районная поездка в театр музкомедии (транспортная доставка за счет Профсоюза)

Развиваются формы солидарной поддержки: материальная помощь оказана 8 членам Профсоюза, 4 человека получили беспроцентные ссуды в сумме 55000 тысяч рублей, по льготной профсоюзной санаторно-курортной путёвке оздоровилось 2 человека. На деньги, выделенные из профсоюзного бюджета, поощрили одного юбиляра, приобрели подарки участникам районных конкурсов «Педагогический дебют-2018» и «Классный руководитель – 2018», приняли участие во Всероссийском смотре – конкурсе образовательных организаций «Достижение образования», для членов Профсоюза были приобретены новогодние подарки.

В течение года председатель профсоюзной организации участвовал в аттестации педагогических работников, заседаниях комиссии по распределению стимулирующих и инновационных выплат, награждению работников. Мной, как председателем профкома, посещены совещания районной организации Профсоюза.

В планах профсоюзного комитета на 2019 год – работа по повышению профсоюзного членства, участие в профконкурсах, оздоровление работников.

Председатель ППО

Шурыгина Т.Ф.